

# 장애인 운동선수 트레이닝 서비스 안내

한국 장애인 스포츠 지원센터



# 01 장애인 의무고용제란?

최근, 장애인 의무고용 강화에 따른 기업의 장애인 고용에 대한 의무가 증가하고 있습니다.

## 장애인고용촉진 및 직업 재활법 제3장

상시 50명 이상의 근로자를 고용하는 사업주는 총수의 5/100의 범위에서 의무고용률 이상에 대해 해당하는 장애인을 고용하여야 한다...  
**의무고용률** 에 못 미치는...매년 고용노동부장관에게 장애인 고용부담금을 납부하여야 한다.

민간기업 3.1% 2022년 → 3.1% 2023년

공공기관 3.4% 2022년 → 3.6% 2023년

### 의무고용률 미충족 시 1인당 부담금

구분		2022년	2023년
75%이상	기초부담금	1,149,000원	1,206,000원
50%이상~75%	기초부담금+기초부담금 10%	1,217,940원	1,278,360원
25%이상~50%	기초부담금+기초부담금20%	1,378,800원	1,447,200원
1명 ~25%미만	기초부담금+기초부담금30%	1,608,600원	1,688,400원
0명	해당연도 최저임금	1,914,440원	2,010,580원

2018년 기준 장애인 인구 약 255만명,  
장애인 의무고용률 증가

최저 임금 인상 최근 2년간 29.1%  
장애인 고용 부담금 증가

고용노동부  
2분기 단위 장애인 고용 저조기업  
공표

## 02 장애인 고용현황 및 실태 ①

그러나, 많은 기업들은 장애인 고용을 여전히 어려워 합니다. 왜일까요?

동아일보

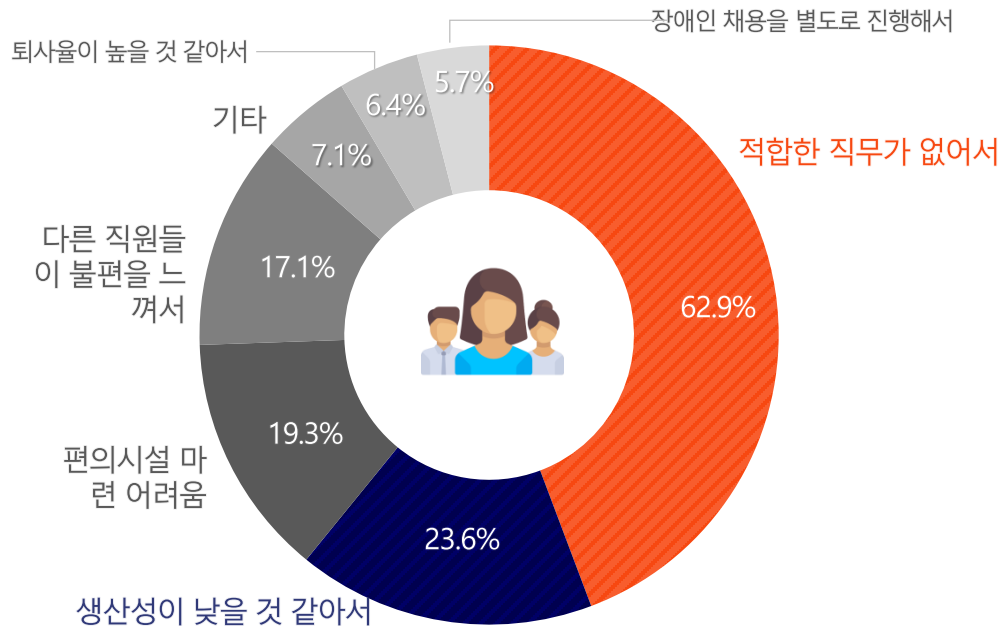
### 최태원 “장애인 고용 무조건 맞추겠다”

황태호 기자 입력 2019-05-29 03:00 수정 2019-05-29 05:14



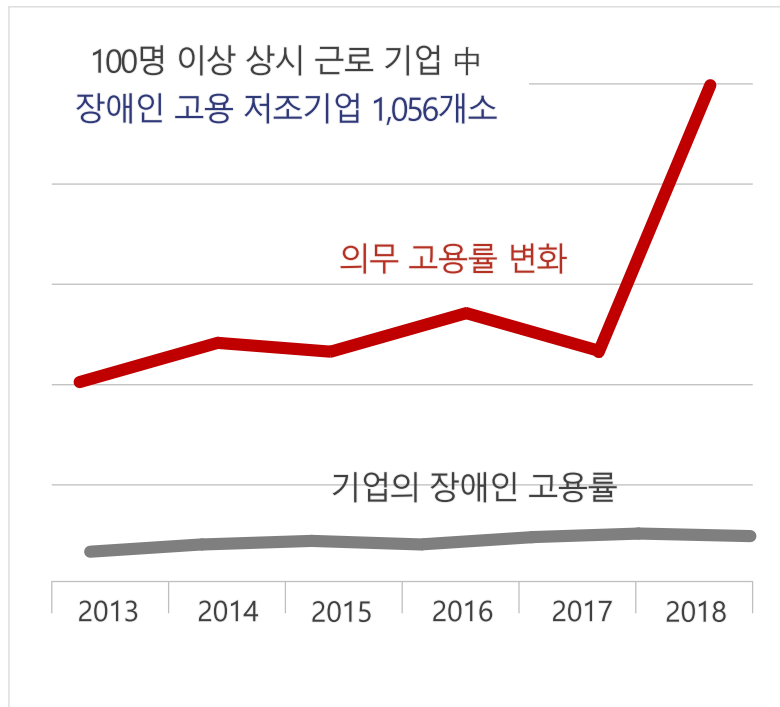
법규에 따르면 상시 50인 이상 근무하는 사업장의 장애인 의무고용 비율은 3.1%다. 대기업 대부분이 이를 준수하기보다 과태료를 낸다. 사회적 가치를 표방하는 SK그룹의 계열사들도 마찬가지다. 최 회장은 토론이 끝난 후 기자들과 만나 “SK그룹은 문제를 자발적으로 해결하는 문화가 있기 때문에 장애인 고용 문제도 스스로 풀어가는 것이 좋다고 생각했다”며 “김 대표가 왜 빨리 안 하느냐고 해서 당황했지만 맞는 말씀이다. 이제는 무조건 실행부터 하겠다”고 말했다.

### 일반 채용 시 장애인 지원자를 꺼리는 이유?

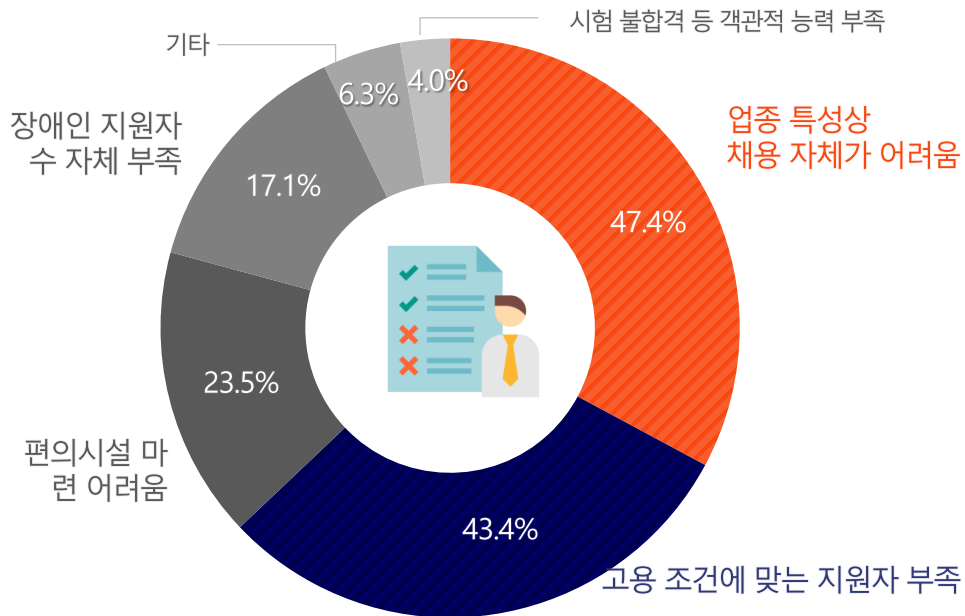


### 03 장애인 고용현황 및 실태 ②

바로, 장애인 고용할 때에 직무 적합성, 관리 문제 등의 어려움을 겪고 있기 때문입니다.



#### 장애인 고용, 기업들은 왜 어려워 하는가?



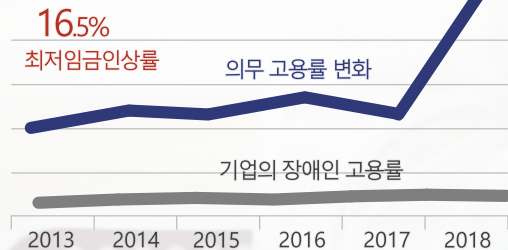
## 03 장애인 고용현황 및 실태 ②

따라서! 새로운 장애인 고용 개선 및 해결 방안이 필요한 시점입니다.

### 공공/민간기업, 장애인, 국가 모두에게 필요한 장애인 고용 개선/해결방안

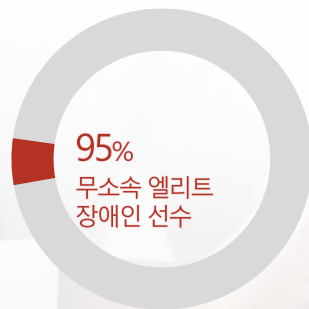
#### 기업

격년 의무고용율 상승,  
매년 인상되는 최저임금  
지속적으로 가중되는 장애인 의무고용부담금



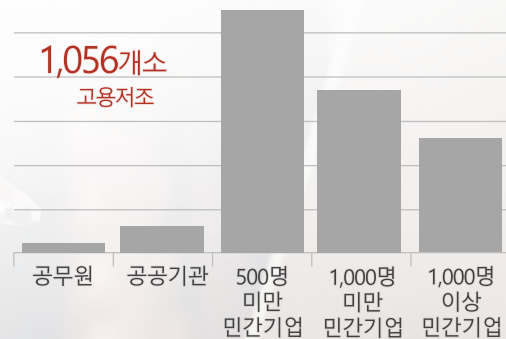
#### 장애인 선수

대부분의 장애인 운동선수들은  
무소속으로 지자체 체육센터에서  
체계적인 관리 및 지도없이 훈련



#### 사회적 측면

100명이상 상시 근로 공공/민간기업 중  
장애인 고용 저조기업 1,056개소

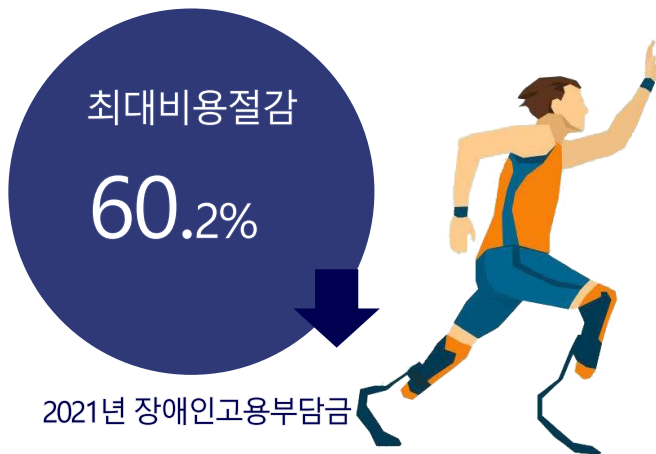


## 04 장애인 운동선수 채용

최근, 이에 대한 해결책으로 등장한 장애인 운동선수 채용에 대해 알려드립니다.

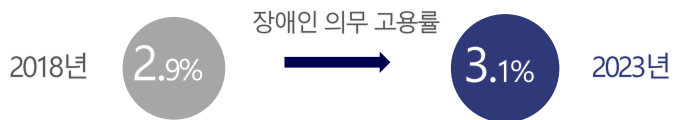
### 어차피 내야 할 비용은 줄이고

비용, 과태료는 줄이고 법인세 절감까지.  
별도의 장애인 관리도 필요 없다면  
장애인 운동선수 채용을 서두르십시오!



### 기업의 브랜드 가치는 높아져

장애인 운동선수 메달 획득 시 언론에 보도되어 회사 홍보효과 상승 ↑  
기업평가시 장애인고용으로 평가점수 상승 ↑  
신규 인 원 채용을 통한 법인세 절감 효과!



### 장애인 운동선수 채용효과

- 현재 신규일자리 창출로 정부정책에 호응
- 고용노동부 장애인 저조기업으로 계속 통보 받는 불이익 해소
- 기업평가 시 장애인 고용 우수업체로 각종 평가점수에 플러스 효과
- 장애인 운동선수 각종대회 참가 및 메달 획득 시 회사 이미지 상승 (회사로고 달고 참가)
- 근로자 직무능력향상 온라인 교육실시로 각종 평가점수에 플러스 효과
- 장애인 미고용 부담금 (과태료) 매년 약 30~40% 절감효과



## 04 장애인 운동선수 채용 / 필요성

먼저, 기업은 장애인 운동선수 채용을 함으로써, 사회 공헌이 가능합니다.

- 장애인 스포츠 사업 지원 및 사회복지 기여로 브랜드 이미지 제고
- 평창 패럴림픽 금메달 리스트 신의현 선수 ➡ 창성건설 지원 후 기량 급성장



“

정부 지원 뿐만 아니라,  
민간 기업에서도  
동참해 주신다면...

”

평창동계패럴림픽 결산 기자회견이 18일 오후 평창 바이애슬론센터 기자회견장에서 열렸다. 기자회견 도중 신의현 선수가 바이애슬론에서 메달을 따지 못했으니 사격에 더 매진하겠다고 웃으며 말하자, 배동현 선수단장도 함께 웃고 있다.

평창동계패럴림픽 결산 기자회견이 18일 오후 평창 바이애슬론센터 기자회견장에서 열렸다. 기자회견을 마친 배동현 선수단장과 신의현 노르딕스키 선수가 환히 웃으며 겨안고 있다. 창성건설 대표이사인 배 단장은 2015년 민간기업으로서는 최초로 장애인 노르딕스키 팀을 만들어 신 선수를 지원해왔다.

## 04 장애인 운동선수 채용 / 필요성



또한, 장애인 운동 선수들은 고용을 통한 안정적 훈련 및 역량 강화가 가능합니다.

- 대한장애인체육회 등록 선수 약 18,000명 중 지자체 및 기업에 소속되어 훈련하는 인원 약 5%
- 고용 안정을 통해 스포츠 훈련에 전념 가능
- 한국장애인스포츠지원센터의 체계적인 관리로 선수들의 경기력 향상에 도움

안정적 소  
속

체계적  
훈련 지원



퍼포먼스  
향상



고객  
고용안정



사회적  
인식 개선

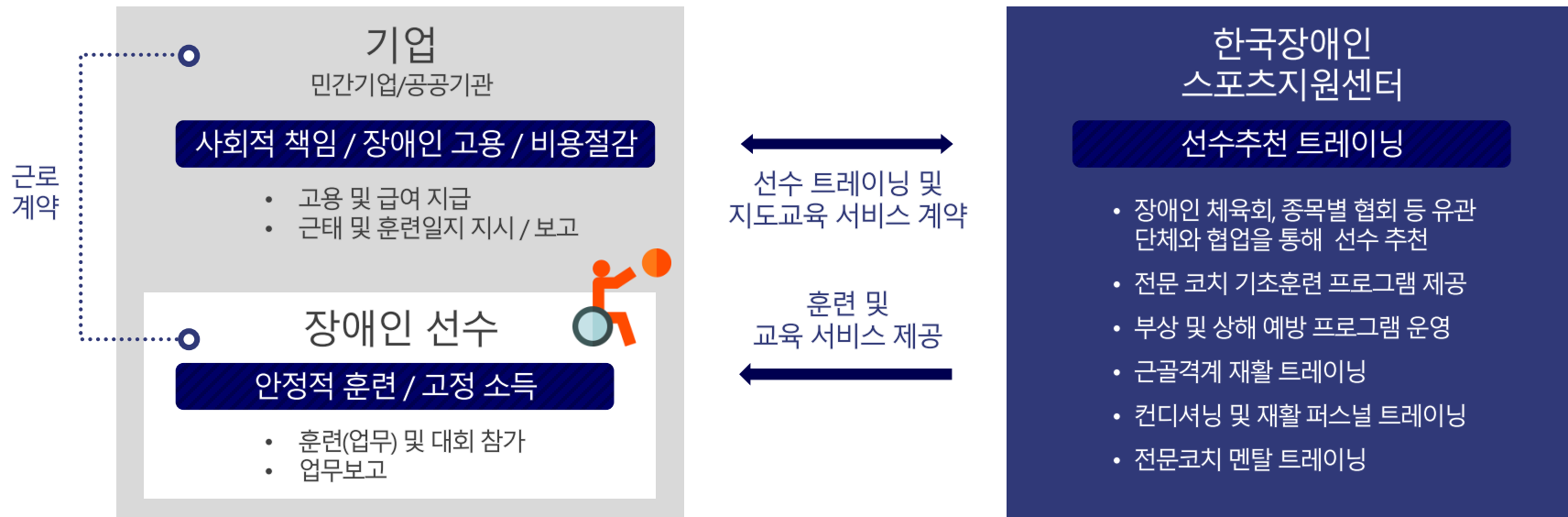




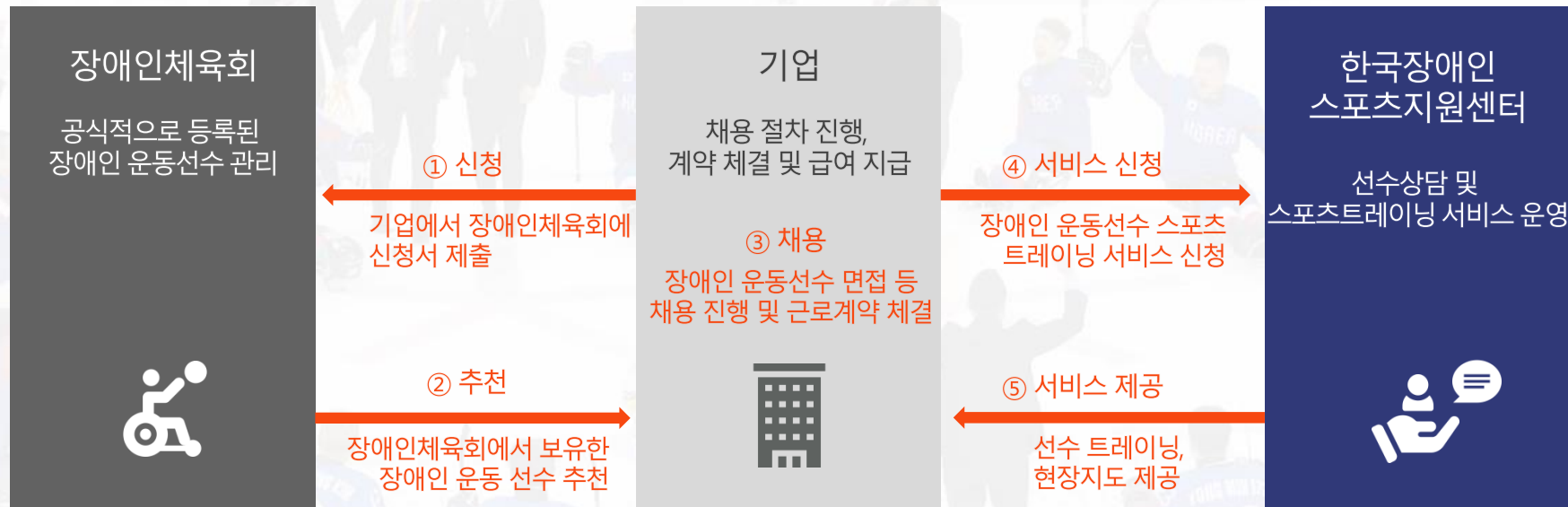
## 05 장애인 운동선수 트레이닝 서비스 고용 모델

이에 따라, 한국장애인스포츠지원센터 의 장애인 운동선수 트레이닝 서비스를 소개합니다.

공공 및 민간 기업, 장애인 운동 선수, 국가 모두가 win-win 할 수 있는 새로운 장애인 고용 모델 구축



## 05 장애인 운동선수 트레이닝 서비스 추진 체계



## 05 장애인 운동선수 트레이닝 서비스 세부 프로세스



- 2022년 :  
상시근로자 x 3.1%  
(월 단위 적용)



- 시도 장애인체육회,  
재활 스포츠센터 등을  
통해 등록된 선수 발굴



- 소속, 근로관계, 훈련관계  
등 전반적인 계약 사항
- 한국장애인스포츠지원  
센터 역할 소개



- 소속기업 또는 기  
관 실무자와 근로  
계약 체결



- 훈련내용, 고충 및 상담내용 주간  
단위 보고
- 멘탈트레이닝 / 기초트레이닝
- 종목별 맞춤 훈련 프로그램 개발  
및 지도

## 05 장애인 운동선수 트레이닝 서비스 특징점

별도의 업무를 부여할  
필요가 없습니다!



사내 직장 운동  
경기부(팀) 운영을 통해  
스포츠 훈련으로  
업무를 인정받아요.  
(4h/일, 60h/월 이상)

개인훈련, 단체 훈련 등  
스마트앱을 통한 출퇴근 관리

애써 지원자를 물색할  
필요가 없습니다!



국가 및 지자체에 공식적으로  
등록된 장애인 선수들을  
고용할 수 있어요.  
지역과 무관하게 채용 가능

지자체 등록 장애인운동선수  
기업과 근로계약

훈련 지도 케어를 고민할  
필요가 없습니다!



고용 전후로 발생하는  
장애인 선수의 트레이닝  
훈련 지도 및 상담을 드리기  
때문에  
별도 부담이 없어요.

트레이닝레포트, 훈련지도,  
고충상담

# 05 장애인 운동선수 트레이닝 서비스 비용절감효과

## 00 주식회사 님

장애인 운동선수 채용시 효과는? (2023년도 장애인의무고용률 3.1%)  
상시 근로자 240인 기업이 이 서비스를 이용할 때, **약 57 % 이상의 비용절감 효과**가 나타납니다. (현재 고용률 40.3%로 가정 시)

**8천3백만원**

장애인고용부담금 + 법인세

매월 의무 고용 장애인 근로자

$240명 * 3.1\% = 7명$

연간 장애인 고용 부담금 산출액

현 고용 3명, 미고용 4명으로  
고용률 40.3%로 가정

의무고용률 25% 이상 50% 미만 시,  
고용 부담금 1,447,200원/월 책정

$1,447,200원 * 4명 * 12개월$   
**= 69,465,600원**  
(13,893,120원/법인세 20% 부담액)

**3천6백만원**

2명 고용 시 연간 발생 비용-  
중증=경증의2배(4명인정).....

중증 장애고용인원 2명 채용 비용

장애인선수 1인당 인건비 1,198,690원  
 $1,198,690 * 2명 * 12개월$   
**= 28,768,560원 (2,397,380원/월)**

서비스 비용 : 300,000원/월/1인

$300,000 * 2명 * 12개월$   
**= 7,200,000원**

미고용 장애인 고용 부담금  
**= 0원**

**4천7백만원**

연간 절감 비용

장애인 고용부담금 절감 금액

$69,465,600원$  (장애인 고용부담금)  
 $- 28,768,560원$  (임금 및 간접비용)  
 $- 2,700,000원$  (서비스 이용료)  
**= 0원** (장애인 고용 부담금)

**33,497,040원** ↓  
(13,893,120원 / 법인세절감액 별도)  
법인세포함 47,390,160원 절감



## 05 장애인 운동선수 트레이닝 서비스 서비스 구성



선수별  
프로그램 구성

멘탈 트레이닝, 기초트레이닝  
및 종목별 맞춤 훈련  
프로그램 개발 및 지도  
(주 1회 이상 현장지도)



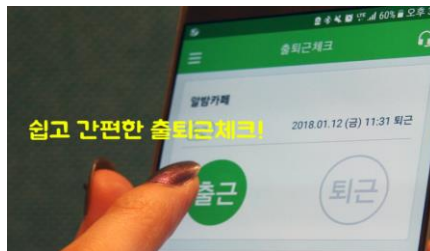
트레이닝  
레포트 관리

훈련 내용, 컨디션 상시 기록



선수 훈련장 실시간  
근태관리프로그램 제공

훈련장 근태관리프로그램제공



선수 상시  
상담 서비스

장애인 운동선수  
상담 서비스 제공

어떤 효과가 있을까요?



장애인 고용 부담금  
매년 약 40%이상  
절감 효과!

2019년부터  
장애인고용부담금  
손금불산입으로  
법인세 추가 부담



각종 대회 참가 및  
메달 획득 시  
기업 이미지 상승!



장애인 고용  
우수업체로 각종  
평가 플러스!



장애인 스포츠 발전  
및 사회적 약자  
배려에 기여!



신규 일자리 창출을  
통한 장애인 고용률  
개선 선도!

## 07 Appendix : 고용인건비 산출근거 (2023년 기준)

구분		금액	비고
직접인건비	기본급	1,005,290	2023년 최저시급 9,620원/1일 4h 근무
	연차수당		매월 소진
직접인건비 소계		1,005,290	
퇴직적립금		83,770	
직접인건비 합계		1,089,060	
간접인건비	국민연금	45,230	Monthly Payment (직접인건비) x 4.50%
	건강보험	35,630	Monthly Payment (직접인건비) x 3.545%
	노인장기요양보험	4,560	건강보험료 x 12.81%
	고용보험	9,040	Monthly Payment (직접인건비) x 0.90%
	산재보험	10,090	Monthly Payment (직접인건비) x 1.004% (사업지원서비스업 (1%), 서면피해구제부담금(0.004%) 합계 적용)
	사업소세	5,020	Monthly Payment (직접인건비) x 0.50%
	임금채권	60	Monthly Payment (직접인건비) x 0.006%
간접인건비 합계		109,630	
총계		1,198,690	1인 트레이닝서비스 비용 300,000포함시 1,498,690원

## 07 Appendix : 관련 법령 및 근거

근로기준법에 근거하여, 장애인 운동 선수는 근로자로 인정이 가능

### 근로자 인정 기준 관련 고용노동부 질의 회신

- 근로기준법 제2조에서 '근로자'란 직업의 종류와 관계없이 사업 또는 사업장에서 임금을 목적으로 근로를 제공하는 자를 말한다고 규정하고 있습니다. 근로기준법 제2조에 규정된 '근로를 제공하는 자'라 함은 사용종속관계를 전제로 하는 바, 근로자가 사용자에게 고용되어 근로를 제공한다는 것은 사용자의 지휘명령을 받아 그가 원하는 내용의 일을 하는 것을 말하며 이를 '사용종속관계'라 합니다.
- 근로기준법상의 근로자 여부를 판단함에 있어서는 그 계약이 민법상의 고용계약이든 도급계약이든 계약의 형식에 관계없이 그 실질에 있어 근로자가 사업 또는 사업장에서 임금을 목적으로 종속적인 관계에서 사용자에게 근로를 제공했는지 여부에 따라 개별적, 구체적으로 판단하여야 하며, 이때 종속적이 관계가 있는지에 관하여는 아래 내용으로 판단하여야 합니다.

인정

업무의 내용이 사용자에게 의하여 정하여 지는지 여부 인정

인정

취업규칙, 복무규정, 인사규정 등의 적용을 받으며 업무수행과정에 있어서도 사용자로부터 구체적으로 직접적인 지휘, 감독을 받는지 여부

인정

사용자에게 의해 근무시간과 장소가 지정되고 이에 구속을 받는지 여부

인정

근로자 스스로가 제3자를 고용하여 업무를 대행케 하는 등 업무의 대체성 유무



비품, 원자재 작업도구 등의 소유관계



인정

보수가 근로자체의 대상적 성격을 갖고 있는지 여부



인정

기본급이나 고정급이 정하여져 있는지 여부



인정

근로소득세의 원천징수 여부 등 보수에 관한 사항

인정

근로제공관계의 계속성과 사용자에의 전속성의 유무와 정도

인정

사회보장제도 등 다른 법령에 의해 근로자 지위를 인정해야 하는지 여부



인정

양당사자의 경제, 사회적 조건 등 당사자 사이의 관계 전반에 나타나는 사정 등을 고려

# 07 Appendix : 관련 법령 및 근거

## 기간제법에 의해 무기 계약직으로의 전환 의무가 없는 운동 선수

### 제2장 기간제근로자

제4조 (기간제근로자의 사용) ④ 사용자는 2년을 초과하지 아니하는 범위안에서 (기간제 근로계약의 반복갱신 등의 경우에는 그 계속 근로한 총 기간이 2년을 초과하지 아니하는 범위 안에서) 기간제 근로자를 사용할 수 있다. 다만 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 2년을 초과하여 기간제근로자로 사용할 수 있다.

1. 사업의 완료 또는 특정한 업무의 완성에 필요한 기간을 정한 경우
2. 휴직파견 등으로 결원이 발생하여 당해 근로자가 복귀할 때까지 그 업무를 대신할 필요가 있는 경우
3. 근로자가 학업, 직업훈련 등을 이수함에 따라 그 이수에 필요한 기간을 정한 경우
4. 「고령자고용촉진법」 제2조제1호의 고령자와 근로계약을 체결하는 경우
5. 전문적 지식·기술의 활용이 필요한 경우와 정부의 복지정책·실업대책 등에 따라 일자리를 제공하는 경우로서 대통령령이 정하는 경우
6. 그 밖에 제1호 내지 제5호에 준하는 합리적인 사유가 있는 경우로서 **대통령령이 정하는 경우**  
② 사용자가 제1항의 단서의 사유가 없거나 소멸되었음에도 불구하고 2년을 초과하여 기간제근로자로 사용하는 경우에는 그 기간제근로자는 기간의 정함이 없는 근로계약을 체결한 근로자로 본다



기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률시행령

제3조(기간제근로자 사용기간 제한의 예외) ①법 제4조제1항제5호에서 “전문적 지식·기술의 활용이 필요한 경우로서 대통령령이 정하는 경우”란 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우를 말한다.

7. 「국민체육진흥법」 제2조 제4호에 따른 선수와 같은 조 제6호에 따른 체육지도자 업무에 종사하는 경우


「국민체육진흥법」 제2조 제4호

제2조(정의) 이 법에서 사용하는 용어의 뜻은 다음과 같다. <개정 2008.2.29, 2012.2.17, 2015.3.27>

4. “선수”란 경기단체에 선수로 등록된 자를 말한다.

4의 2 “국가대표선수”란 통합체육회, 대한장애인체육회 또는 경기단체가 국제경기대회(친선경기대회는 제외한다)에 우리나라의 대표로 파견하기 위하여 선발·확정한 사람을 말한다.





# 장애인 운동선수 트레이닝 서비스 안내

한국장애인스포츠 지원센터

불필요한 비용은 줄이고,  
사회적 약자를 배려하고, 일자리 창출을 통한 고용률 개선을  
선도하는 **장애인스포츠지원센터**를 만나보세요

서울특별시 종로구 종로31길 29,경운빌딩 3층

상담문의: 1599- 0210

한국장애인스포츠 지원센터

원진구 전문위원 010-9000-7756